



**RATBACHER**

IHRE PERSONALBERATUNG  
FÜR IT UND SAP JOBS

LEITFADEN FÜR DEN UMGANG  
MIT GEGENANGEBOTEN



## GEGENANGEBOT

Sie haben Ihre Kündigung ausgesprochen oder diese angekündigt? Dann haben Sie vermutlich, wie viele Arbeitnehmer, ein Gegenangebot Ihres aktuellen Arbeitgebers erhalten. Zum Umgang mit diesem möchten wir Ihnen gerne ein paar hilfreiche Tipps an die Hand geben.

### Was ist ein Gegenangebot?

Den Inhalt eines Gegenangebotes kann man nicht pauschalisieren. In der Regel erhalten Sie von Ihrem Arbeitgeber dann ein Gegenangebot vorgelegt, wenn Sie Ihre Kündigung aussprechen und bereits einen Arbeitsvertrag des neuen Arbeitgebers vorliegen haben. Bestandteile sind häufig eine Lohnerhöhung, flexiblere

Arbeitszeiten, Bonuszahlungen oder eine Beförderung auf eine vielleicht schon länger angestrebte Stelle.

### Gegenangebote sind häufig

Um kurzfristig Zeit zu gewinnen, lassen sich Unternehmen darauf ein, Gegenangebote zu unterbreiten. Im Hintergrund steht aber eher das Bestreben, mehr Handlungsspielraum zu gewinnen, um einen Ersatz oder eine langfristige Alternativlösung zu finden.

**Unser Tipp:** Lassen Sie sich nicht auf eine Pokerpartie zwischen Ihrer derzeitigen Position und der künftigen Perspektive ein, die letzten Endes beide Optionen gefährden kann.

### Wegweisende Entscheidung

Die Annahme von Gegenangeboten, sei es nach der ausgesprochenen Kündigung oder durch die Ankündigung, das Beschäftigungsverhältnis zu beenden, ist einer der komplexesten Bereiche innerhalb Ihrer Karriere.

Wir möchten Ihnen auf der Basis unserer langjährigen Erfahrung im IT- und SAP-Umfeld Hilfestellung für Ihre Entscheidung geben. Für uns als Personalberater stehen Sie und Ihre Karriere im Fokus, nicht die offene Position. Somit ist es unser Ansatz, Ihnen bei der richtigen Entscheidung beratend zur Seite zu stehen.

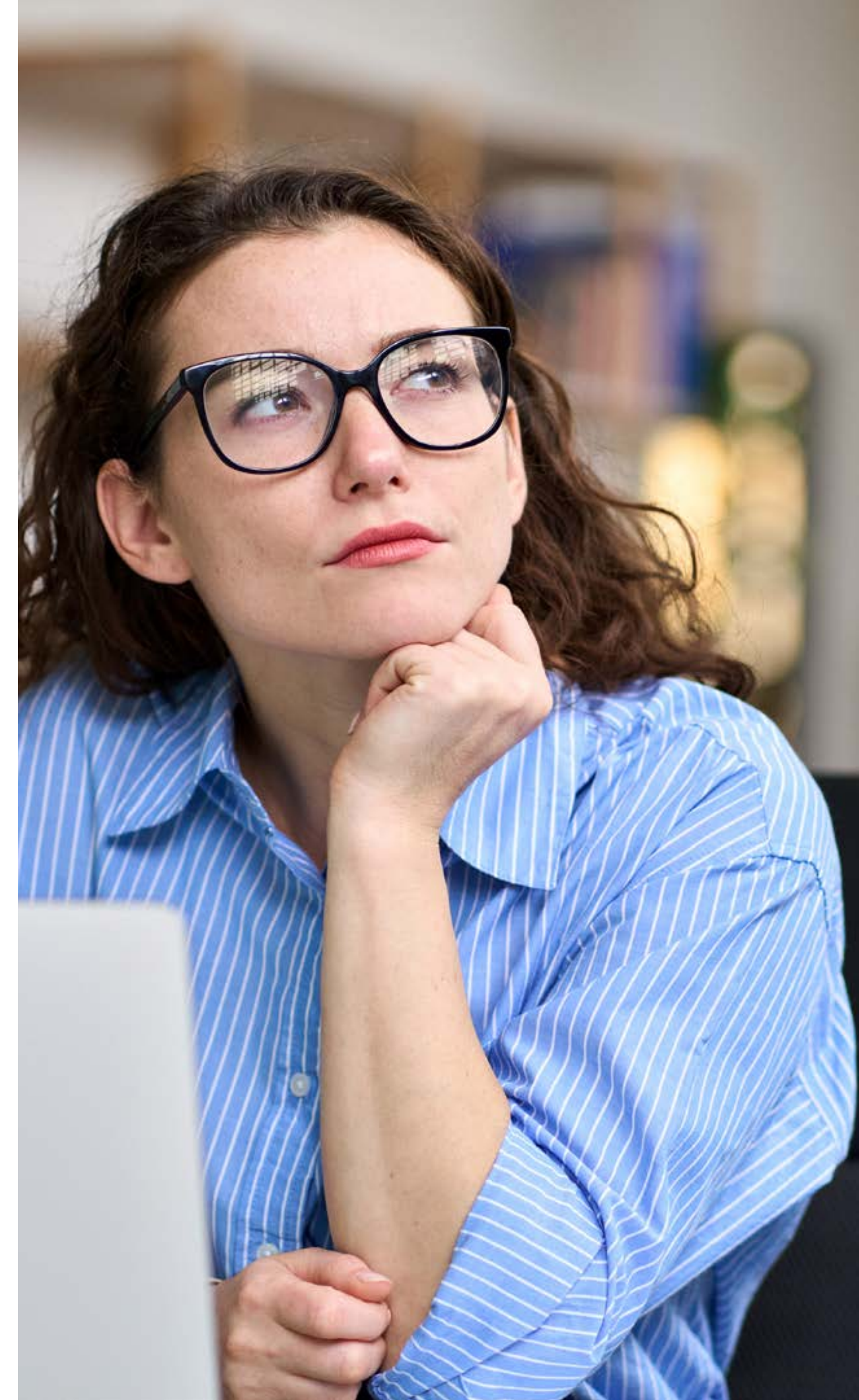
# FÜR UND WIDER DER ANNAHME

## Für eine Annahme spricht...

- + Ein eventuell höheres Gehalt
- + Kein Wechsel des Arbeitsplatzes
- + Eventuell eine höhere Position
- + Keine Umgewöhnung für Sie

## Gegen eine Annahme spricht...

- Verhältnis zum Arbeitgeber wird brüchig
- Kein ehrliches Zeichen der Wertschätzung
- Reine Hinhaltetaktik Ihres Arbeitgebers
- Loyalität zum Unternehmen bekommt Risse
- Ihre Kündigungsgründe bleiben bestehen
- Kollegen könnten Missgunst entwickeln
- Ihre Zufriedenheit wird nicht steigen





## CHECKLISTE GEGENANGEBOTE

### Ruhe bewahren

Auch wenn die Verlockung, ein Gegenangebot mit einem eventuell höheren Gehalt und weiteren Boni anzunehmen hoch erscheint, sollten Sie sich im Vorfeld intensiv mit dem Thema beschäftigen und das Für und Wider evaluieren. Hierbei handelt es sich um eine wegweisende Entscheidung für Ihre weitere Karriere.

### Hilfestellung zur richtigen Wahl

Gerne geben wir Ihnen eine Checkliste an die Hand, anhand derer Sie Ihre Entscheidung noch besser treffen können und somit die Wahl fällen, die für Ihre weitere Karriere am sinnvollsten ist. Nur wenn Sie all diese Fragen mit einem klaren "Ja" beantworten können, sollten Sie unserer Erfahrung nach über eine Annahme des Gegenangebots nachdenken. Stellen Sie sich also selbst folgende Fragen:

- ✓ Lösen sich die Gründe, die zur Kündigung geführt haben, plötzlich in Luft auf?
- ✓ Können Sie Ihrem Arbeitgeber nach der Aussprache der Kündigung noch in die Augen schauen?
- ✓ Sind Ihre Zukunftsaussichten im aktuellen Job genauso gut wie im neuen Job?
- ✓ Steigert Ihr aktueller Arbeitgeber auch langfristig Ihren Marktwert?
- ✓ Löst das Gegenangebot all die Probleme im aktuellen Job?
- ✓ War eine Wertschätzung in Form eines höheren Gehaltes oder mehr Verantwortung vorher nicht möglich?

# RATBACHER

IHRE PERSONALBERATUNG  
FÜR IT UND SAP JOBS

## Ratbacher GmbH

Wir sind eine der führenden IT Personalberatungen in Deutschland, Österreich und der Schweiz. Seit über 15 Jahren ebnen wir Spezialisten aus den Bereichen IT und SAP den Weg zum neuen IT Traumjob in Festanstellung oder auf Projektbasis. Als starker Partner von über 4.000 Unternehmen aus Industrie, Handel, Dienstleistung, Baugewerbe und öffentlichem Sektor bringen wir ausgewählte IT und SAP Experten mit Top-Arbeitgebern zusammen. Unsere Kernkompetenz ist die passgenaue und langfristige Besetzung von IT und SAP Stellen.

Sie möchten eine professionelle IT Personalberatung in Anspruch nehmen oder haben Fragen zu unserer Dienstleistung? Kontaktieren Sie uns - wir nehmen uns gerne Zeit für Sie und beraten Sie individuell, wie wir Sie unterstützen können!

[www.ratbacher.de](http://www.ratbacher.de)

Follow us

 Instagram

 LinkedIn

 Xing